

H2APEX Group SCA

CODE OF CONDUCT

Lieferkette

UNSERE LIEFERKETTE

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Wort, sondern ein tief verwurzelter Wert, der jeden Aspekt unseres Unternehmens durchzieht. Unser Engagement für die umweltfreundliche Energieerzeugung dient als Grundpfeiler, auf dem unser Unternehmen aufgebaut ist.

Aber unsere Verantwortung geht weit über die ökologischen Aspekte hinaus. Wir sehen uns in der Pflicht, nicht nur die Umwelt, sondern auch die grundlegenden Menschenrechte zu schützen und zu fördern – und das nicht nur innerhalb unserer eigenen Betriebsmauern, sondern über die gesamte Lieferkette hinweg.

Auch wenn wir momentan noch nicht unmittelbar vom deutschen Lieferkettengesetz erfasst werden, befürworten wir dessen Ziele und Absichten uneingeschränkt. Proaktiv implementieren wir Systeme und Prozesse, um den darin formulierten Anforderungen gerecht zu werden.

Unsere Verantwortung erstreckt sich auf eine Vielzahl von Stakeholdern: Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer, Geschäftspartner, Bewerber, Anwohner und die breite Öffentlichkeit. Ihnen gegenüber verpflichten wir uns zu einem fairen und respektvollen Umgang. Diese Verpflichtung entspringt nicht nur unserer Unternehmensphilosophie, sondern ist fest in unserer Kultur verankert. Dabei ruht die Verantwortung nicht allein bei der Führungsebene, sondern jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, diese Werte im täglichen Handeln und in der Kommunikation – sowohl intern als auch extern – zu leben.

Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Unternehmens. Wir vertrauen auf ihre Motivation, ihr Fachwissen und ihr ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein. Gleichzeitig fördern und erwarten wir von jedem Einzelnen einen leistungsorientierten Ansatz, der durch Engagement, kreative Neugier und einen kooperativen Geist geprägt ist. Unser Ziel ist es, in harmonischer und professioneller Zusammenarbeit stets das Beste für das gesamte Unternehmen und seine Stakeholder zu erreichen.



ARBEITS- & SOZIALSTANDARDS

In unserer modernen, globalisierten Wirtschaft spielen Lieferketten eine entscheidende Rolle. Sie verbinden Unternehmen weltweit und ermöglichen den reibungslosen Fluss von Produkten und Dienstleistungen. Gleichzeitig birgt die Komplexität von Lieferketten das Risiko, dass Arbeits- und Sozialstandards in einigen Bereichen nicht eingehalten werden. Wir erkennen die Verantwortung an, die wir in diesem Kontext tragen, und verpflichten uns, höchste Arbeits- und Sozialstandards nicht nur in unserem eigenen Unternehmen, sondern auch innerhalb unserer gesamten Lieferkette durchzusetzen und zu fördern.

Dabei orientiert sich unser Handeln stets an internationalen Standards wie der United Nations Universal Declaration of Human Rights, den Guidelines on Child Rights and Business Conduct, die United Nations Guidelines on Business and Human Rights, die International Labor Organization's ("ILO") International Labor Standards und dem United Nations Global Compact:

Abschaffung der Kinderarbeit

Kinder sollten lernen, spielen und sich entwickeln können. Ihre Sicherheit und ihr Wohlstand stehen für uns an erster Stelle. Daher stellen wir sicher, dass keine Kinderarbeit in unseren Betrieben oder in unserer Lieferkette vorkommt und arbeiten proaktiv daran, solche Praktiken zu eliminieren.

Beseitigung der Zwangsarbeit

Jeder Mensch hat das Recht auf Freiheit und Selbstbestimmung in seiner Arbeit. Wir tolerieren unter keinen Umständen Zwangs- oder Pflichtarbeit und ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter und die in unserer Lieferkette in freiem Willen tätig sind.

Vereinigungsfreiheit & Recht auf Kollektivverhandlungen

Jeder Arbeitnehmer hat das Recht, sich zu organisieren und für bessere Arbeitsbedingungen zu verhandeln. Dies ist essentiell für den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer. Wir gewährleisten, dass dieses Recht bei uns und unseren Partnern aktiv unterstützt und geachtet wird, ohne jegliche Repressalien.

Verbot der Diskriminierung

Jeder Mensch verdient gleiche Chancen und Respekt. Unsere Politik und Praxis fördern Diversität und Inklusion. Wir setzen uns gegen Diskriminierung jedweder Art ein – sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft oder anderen Faktoren.

Arbeitsschutz und -Sicherheit

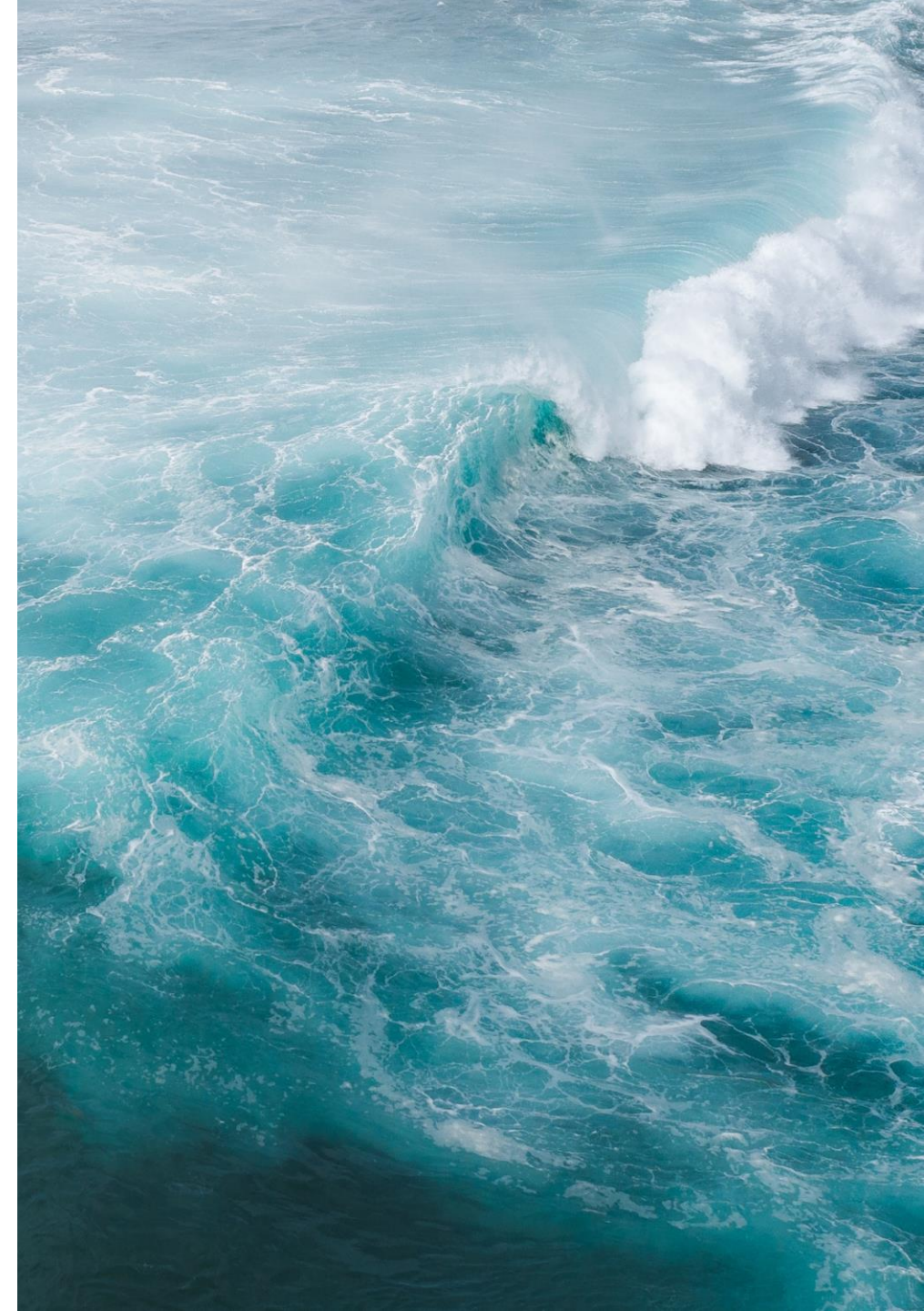
Ein sicherer Arbeitsplatz ist ein Grundrecht. Wir setzen uns dafür ein, die bestmögliche Arbeitsumgebung zu schaffen, in der Risiken minimiert werden. Regelmäßige Schulungen, Sicherheitsaudits und Präventionsmaßnahmen sind fester Bestandteil unserer Betriebskultur, und wir erwarten dasselbe von unseren Lieferanten.

UMWELTSTANDARDS

Unser Engagement für verantwortungsbewusstes Wirtschaften geht über die reine Einhaltung von Gesetzen hinaus. Angesichts der globalen Herausforderungen, insbesondere des Klimawandels, ist es unerlässlich, unsere Geschäftspraktiken so zu gestalten, dass sie nachhaltig und umweltschonend sind. Im Einklang mit dem deutschen Lieferkettengesetz verpflichten wir uns zu folgenden Standards:

- **Emissionen:** Wir streben kontinuierlich danach, unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren und fördern den Einsatz erneuerbarer Energien sowohl in unserem eigenen Betrieb als auch bei unseren Zulieferern.
- **Wassernutzung:** Wasser ist eine lebenswichtige Ressource. Wir setzen auf effiziente Wassernutzung und -wiederverwertung und engagieren uns gegen Verschmutzung von Wasserquellen.
- **Abfallmanagement:** Wir minimieren die Produktion von Abfällen, fördern Recycling und sorgen für eine verantwortungsbewusste Entsorgung, um die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren.
- **Umgang mit natürlichen Ressourcen:** Bei der Beschaffung von Rohstoffen und anderen Ressourcen legen wir Wert auf Nachhaltigkeit und vermeiden übermäßigen Verbrauch.
- **Biodiversität:** Wir achten darauf, dass unsere Geschäftspraktiken die natürliche Flora und Fauna nicht beeinträchtigen, und fördern den Erhalt der biologischen Vielfalt.

Das Engagement für den Umweltschutz ist eine gemeinsame Verantwortung, die wir mit all unseren Partnern teilen. Wir sind überzeugt, dass nachhaltige Geschäftspraktiken nicht nur zum Schutz unseres Planeten beitragen, sondern auch langfristige wirtschaftliche Vorteile bieten.



AUSSENHANDEL

Als Grundpfeiler internationalen Handels legen wir großen Wert darauf, die rechtlichen und regulatorischen Vorgaben aller Länder, mit denen wir Geschäfte tätigen, vollständig einzuhalten. Dies gewährleistet nicht nur einen reibungslosen Geschäftsablauf, sondern stärkt auch das Vertrauen unserer Geschäftspartner.

- **Exportkontrolle:** Bevor Waren und Dienstleistungen über Grenzen hinweg exportiert werden, stellen wir sicher, dass alle notwendigen Genehmigungen eingeholt und alle relevanten Vorschriften beachtet werden. Dazu gehören sowohl landesspezifische Exportvorschriften als auch internationale Sanktionslisten.
- **Zollvorschriften:** Bei der Einfuhr und Ausfuhr von Waren setzen wir auf strikte Einhaltung der Zollvorschriften. Dies umfasst die korrekte Klassifizierung von Waren, die genaue und zeitgerechte Deklaration sowie die Einhaltung aller zollrechtlichen Verfahren und Bestimmungen.
- **Transparente Dokumentation:** Jeder Handelsvorgang wird von uns transparent und nachvollziehbar dokumentiert. Dies ermöglicht uns nicht nur eine effiziente und korrekte Abwicklung, sondern erleichtert auch Überprüfungen und Audits.
- **Kooperation mit Behörden:** Im Falle von Unklarheiten oder Anfragen von Seiten der Behörden legen wir Wert auf eine offene und kooperative Zusammenarbeit. Durch einen proaktiven Dialog streben wir nach einer klaren und gemeinsamen Interpretation von Vorschriften und Regelungen.

Wir betrachten es als unsere Pflicht und Verantwortung, höchste Standards im internationalen Handel zu gewährleisten. Dies dient dem Schutz unseres Unternehmens, unserer Mitarbeiter und unserer Geschäftspartner und ist fester Bestandteil unserer Unternehmensethik.



VERANTWORTUNG BEDEUTET HANDELN

Sollten potenzielle Verstöße gegen diesen Code of Conduct, Gesetze oder interne Richtlinien bemerkt werden, bitten wir darum, diese der Führungskraft, der Geschäftsleitung oder der Compliance-Abteilung mitzuteilen. Sollte es unangenehm sein, diese Themen direkt anzusprechen, besteht die Möglichkeit, den Hinweis anonym über das [Hinweisgebersystem](#) einzureichen.

Jeder Hinweis wird vertraulich und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen behandelt. Es wird garantiert, dass keine Nachteile für diejenigen entstehen, die einen Hinweis geben.

compliance@apex-energy.de

www.apex-group.de/compliance

